



**ACADÉMIE  
DE VERSAILLES**

Liberté  
Égalité  
Fraternité

Direction des services départementaux  
de l'éducation nationale  
de l'Essonne

**DOCUMENT A – DEMANDE DE BONIFICATION**

**DSDEN 91 – Mouvement INTRADEPARTEMENTAL, rentrée scolaire 2021**

*Doit être envoyé à la DSDEN de l'Essonne DIPER 2/Mouvement :*

**AU PLUS TARD LE 16 AVRIL 2021**

**Impérativement par email à : [ce.ia91.mvtintra@ac-versailles.fr](mailto:ce.ia91.mvtintra@ac-versailles.fr)**

**NOM D'USAGE :** .....

**NOM DE NAISSANCE :** ..... **PRENOM :** .....

**Date de naissance :** ...../...../.....

**Affectation 2020/2021 :** ..... **Circonscription**.....

Titre définitif

AFA

Titre provisoire

**Cocher la ou les bonification(s) sollicitée(s) :**

**MESURE DE CARTE SCOLAIRE**

↳ Voir règle en annexe 2

Nom de l'enseignant (e) visé (e) : .....

Je conserve ma priorité

Je cède ma priorité à : ..... **(Joindre un courrier du**

**bénéficiaire)**

Date et signature de l'enseignant visé

Date et signature de l'enseignant bénéficiaire

**AU TITRE DU HANDICAP**

- Compléter le Document A et B

- Envoyer un dossier (document B) au médecin des personnels et de prévention impérativement par mail à [ce.ia91.medecindespersonnels@ac-versailles.fr](mailto:ce.ia91.medecindespersonnels@ac-versailles.fr)

**MAINTIEN SUR UN POSTE DE DIRECTION**

3 situations possibles (↳ cf. annexe 2)

50 pts

20 pts

10 pts

**ÉDUCATION PRIORITAIRE**

Bonification exclusivement sur le poste occupé à titre provisoire hors AFA en 2020-2021, **à la condition de le placer en premier vœu** et d'avoir été affecté :

Pour la totalité de l'année scolaire et pour une quotité hebdomadaire au moins égale à 50% ou pour une durée minimale de 18 semaines continues à 100% (hors vacances scolaires).

**Cette mesure concerne uniquement les enseignants titulaires.**

**POSTE SPECIALISE**

Je suis affecté(e) à titre provisoire en 2020/2021 sur un poste d'enseignement spécialisé :

École : ..... Commune : ..... Circonscription : .....

Pour la totalité de l'année scolaire et pour une quotité hebdomadaire au moins égale à 50%,

Pour une durée minimale de 18 semaines continues à 100% (hors vacances scolaires).

**PRIORITE DE REINTEGRATION** (à partir du poste occupé à TPD perdu) après :

CLD

CONGE PARENTAL

DETACHEMENT