SNUDI FO 91

12, place des Terrasses de l'Agora 91000 ÉVRY
Aurore Combret : 07 69 35 82 68
Céline Dunos : 07 49 81 74 53
Claire Coasne : 07 83 06 02 86
David Roussel : 07 69 45 57 42
Ismahen Mantès : 07 49 56 51 66
Marie-Clo Tisserand : 07 66 75 54 56
Maud Le Brun : 06 51 59 56 29
eMail : 91snudifo@gmail.com
Site : snudifo91.fr

Compte-rendu du CSA SD carte scolaire du 06 février 2024 et repli CSA SD du 27 février 2024

En réponse aux déclarations des organisations syndicales, la DASEN de l'Essonne a apporté peu d'éléments de réponse :

Selon elle, le 1er degré resterait la priorité du gouvernement...
→ Depuis 5 ans, les écoles bénéficient de dotations permettant l'allégement des effectifs en GS, CP et CE1 avec la mise en œuvre du dispositif max 24 et des dédoublements en éducation prioritaire. Selon la DASEN, cet effort commence à se traduire en résultats objectivés car selon elle, il y aurait une amélioration des résultats des élèves à leur entrée au CP et au collège.
→ Le nombre de remplaçants sur le département représente environ 10 % des effectifs selon ses calculs ! C'est, pour elle, conforme au « niveau national ». *« Il nous est impossible avec l'enveloppe actuelle de faire plus. »*
Mais la DASEN oublie (?) qu'un grand nombre de ces « 10 % » sont affectés dès la rentrée et pour toute l'année sur un poste vacant faute de recrutement suffisant et ne sont donc jamais disponibles pour remplacer concrètement !!
→ Il y a des campagnes de recrutement de contractuels encore en cours en février 2024 pour l'année scolaire qui se déroule ! D'ailleurs 30 nouvellement recrutés vont prendre leurs fonctions au retour des vacances de février. Monsieur l'IENA précise que ces « PE contractuels » ont 4 jours de formation et un tuteur terrain qui les accompagne. S'ils ne conviennent pas, on met un terme à leur période d'essai…

FO→ Des personnels contractuels, quelle que soit leur motivation, leur formation, quel que soit leur investissement ne seront jamais des enseignants titulaires sous statut . La contractualisation des services publics est une régression pernicieuse précédemment testée à la Poste, comme à France-Télécoms et à l'hôpital. Dégrader les services publics c'est dégrader la République. Sans services publics il n'y aura plus de République.

En ce début d'année 2024, la DASEN nous annonce :
→ + 121 ETP (équivalent temps plein CAD 121 créations de postes)
→ 238 élèves de plus sur le département en prévision pour sept2024
→ 111 fermetures fermes de classes prévues pour la rentrée prochaine (sept 24),
→ 55 retraits différés (avec comptage des effectifs)

→ 195 ouvertures de classes
→ + 1 TPS à Grigny
→ 48 créations conditionnelles (avec comptage des effectifs)

FO→ Le compte n'y est pas !! Aucun poste de RASED n'est créé, aucune ULIS, aucun poste d'enseignant spécialisé en IME...
Pourtant les conditions d'instruction des élèves en situation de handicap sont dramatiques car des centaines d'entre eux sont scolarisés en classe banale, faute de place dans une structure spécialisée adaptée, au mépris des notifications de la MDPH !

→ Création de 10 ETP de BD
FO→ Cette année encore le nombre de remplaçants ne sera augmenté que de 10 postes. 10 BD de plus pour le département quand il en faudrait 10 de plus par circonscription !
Pour un remplacement efficace, il faut accepter que certains jours les remplaçants ne soient pas face à une classe.

DASEN : pour les ULIS les dotations seront communiquées ultérieurement. L'académie de Versailles va bénéficier de 8 supports supplémentaires donc 2 ouvertures d'ULIS sur notre département. 1 sur le bassin de Montgeron (Brunoy), 1 sur le bassin centre-essonnes (Brétigny ou Fleury-Mérogis sur la nouvelle école).

La FNEC FP-FO est intervenue sur les situations des écoles suivantes :

- **N°8 : EMPU Fontaine Saint Lubin à Arpajon**
  Une fermeture de classe est prévue. L'école passerait de 6 à 5 classes.
  Nous demandons la levée du retrait. La moyenne passerait à 27,2 E/C.
- **N°27 : EEPU Louis Pasteur à la Norville**
  Un retrait différé est prévu à la rentrée. L'école pourrait donc subir une fermeture de classe et passer de 13 à 12 classes.
  Nous demandons la levée de ce RD. Pour rappel l'école a ouvert une nouvelle classe en cette rentrée de septembre 2023 pour laquelle la mairie a réalisé un investissement de 6 700€. De plus, 25 à 30 nouveaux logements vont être livrés sur le secteur.
- **N°70 : EMPU Jacqueline Auriol à Brétigny S/Orge**
  Une fermeture de classe est prévue. L'école passerait de 6 à 5 classes.
  Nous demandons la levée du retrait. Il s'agit d'une école où il y a plusieurs inclusions par classe (4 maintiens de GS prévus). Cette école est en AEP et quartier politique de la ville.
- **N°306 : EEPU François Mauriac à Évry**
  Une création conditionnelle est prévue pour la rentrée. Il s'agit d'une école en AEP.
  Nous demandons une création ferme. Les effectifs prévus justifient une ouverture.
- **N°387 : EMPU Marie Curie à la ville du bois**
  Une fermeture de classe est prévue. L'école passerait de 5 à 4 classes.
  Nous demandons la levée du retrait. Les effectifs des PS transmis par la mairie sont de 50 alors que la DSDEN nous en annonce 32 !
- **N°602 : EMPU Maryse Batié à Longjumeau**
  On ne demande pas d'ouverture de classe car il n'y a pas de locaux. En revanche, nous demandons à ce que des PS soient basculés sur l'école Schweitzer (N°603) qui est située à côté et qui pourrait les accueillir.
- **N°646 : EEPU le centre à Orsay**

Une fermeture de classe est prévue. L'école passerait de 11 à 10 classes.
Nous demandons un comptage de rentrée. La situation est très particulière sur cette école notamment en raison de l'inclusion des élèves. Il y a souvent des vagues d'inscriptions pendant les vacances scolaires.

- **N°680 : EEPU Jean Macé à Palaiseau**
  Un retrait différé est prévu à la rentrée. L'école pourrait donc subir une fermeture de classe et passer de 8 à 7 classes + 1 ULIS.
  Nous demandons la levée de ce RD. Une ULIS est implantée sur l'école ce qui implique de nombreuses inclusions et notamment en CM1 à la rentrée prochaine ; niveau déjà chargé.
- **N°773 : EEPU Jean Macé à Sainte-Geneviève des bois**
  Un retrait différé est prévu à la rentrée. L'école pourrait donc subir une fermeture de classe et passer de 16 à 15 classes + 1 ULIS.
  Nous demandons la levée de ce RD. L'école est classée REP et une ULIS est implantée sur l'école ce qui implique de nombreuses inclusions.
- **N°811 : EEPU Cassier à Viry-châtillon**
  Un retrait différé est prévu à la rentrée. L'école pourrait donc subir une fermeture de classe et passer de 16 à 15 classes + 1 ULIS.
  Nous demandons la levée de ce RD. L'école est classée REP et une ULIS est implantée sur l'école ce qui implique de nombreuses inclusions.

La FNEC FP-FO a obtenu :

- **N°306 : EEPU François Mauriac à Évry**
  Passage de CC à C
- **N°646 : EEPU le centre à Orsay**
  Passage de R à RD
- **N°680 : EEPU Jean Macé à Palaiseau**
  Passage de RD à RAS
- **N°773 : EEPU Jean Macé à Sainte-Geneviève des bois**
  Passage de RD à RAS

Priorités :

- Accompagner les évolutions démographiques,
- Améliorer le taux d'encadrement (dédoublement GS en REP + dispositif max 24 en GS, CP, CE1 hors éducation prioritaire), développement de l'école inclusive (examen des effets de seuil pour les écoles avec ULIS + dispositifs inclusif plan autisme et ULIS),
- Progression de la scolarisation TPS des enfants de 2 ans dans les quartiers prioritaires de la politique de la ville

Vote :

La FNEC FP-FO 91 et l'ensemble des organisations syndicales présentes (FSU/ CGT/ SGEN/ SNALC) ont voté **à l'unanimité contre** ce projet de carte scolaire.
Un CSA-SD de repli sera donc convoqué le mardi 27 février 2024.

FO→ Les postes mentionnés dans le projet de carte scolaire ne suffiront pas à alléger les conditions de travail de nos collègues ni à répondre aux besoins des équipes et des familles. Nous demandons donc que des postes supplémentaires soient créés.

Questions diverses :

INCLUSION SCOLAIRE ::
537 élèves MDPH sans AESH au 31/12/23
65 AESH recrutés prenant leurs fonctions au retour des vacances de février
Le nombre de notifications individuelles MDPH est en augmentation

Démissions :
44 contractuels
dont 9 renoncements, 10 ruptures de période d'essai et 25 démissions
8 PES à 50 %
7 PES à 100 %
17 titulaires dont 6 déjà en disponibilité.

Contractuels :
394 en poste au 1er février
+30 en cours de recrutement

UPEAA :
1er degré : 47 ETP pour 1077 élèves identifiés.
2nd degré : 45 dispositifs en collège et 23 en lycée pour 2000 élèves identifiés.

Directeurs primes part fonctionnelle « pacte ».
Toujours pas de réponse.